

СОГЛАШЕНИЕ

о корпоративном управлении (шефстве) между ГККП «Уральский технологический колледж «Сервис» Управления образования акимата Западно-Казахстанской области и ТОО «Уральская швейная фабрика «Диана»

03.03.2021г.

ГККП «Уральский технологический колледж «Сервис» Управления образования акимата Западно-Казахстанской области, в лице руководителя Искалиевой Айгуль Бисенбаевны и ТОО «Уральская швейная фабрика «Диана», в лице руководителя Урынбекова Асылхана Амангельдыевича, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для сферы услуг.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения Законов Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития», «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

1. Основные направления сотрудничества.

- 1) Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальному обучению для сферы услуг на основе принципов равноправия с учётом взаимных потребностей и интересов.
- 2) Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки, повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе ГККП «Уральский технологический колледж «Сервис» Управления образования акимата Западно-Казахстанской области.
- 3) Создание системы корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.
- 4) Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования.
- 5) Развитие учебно-материальной базы координационного учебного центра кластера (ГККП «Уральский технологический колледж «Сервис» Управления образования акимата Западно-Казахстанской области).
- 6) Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.
- 7) Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.
- 8) Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению настоящего Соглашения.

2. Обязательства сторон.

ГККП «Уральский технологический колледж «Сервис» Управления образования акимата Западно-Казахстанской области:

- 1) Обеспечивает качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий сферы услуг в соответствии с требованиями работодателей.
- 2) Проводит в экспериментальном режиме внедрение дуальной технологии обучения.
- 3) Согласовывает рабочую учебно-программную документацию с ТОО «Уральская швейная фабрика «Диана».
- 4) Принимает участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям сферы услуг, классификатора профессий и специальностей ТиПО.
- 5) Производит оплату труда наставнику производственного обучения и профессиональной практики на предприятиях (в организациях). Согласно приказу Об утверждении Правил организации дуального обучения.
- 6) Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 января 2016 года № 50.

Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий сферы услуг;
- организации профессионально-ориентационной работы среди студентов и молодежи;
- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий сферы услуг;
- проведению конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;
- трудоустройству выпускников колледжа.

ТОО «Уральская швейная фабрика «Диана»:

- 1) В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:
 - в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;
 - в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом внутрифирменных квалификационных требований к работникам;
 - в организации и проведении производственной практики студентов, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
 - в организации профессионально-ориентационной работы среди студентов и молодежи;

- преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- в организации профессионально-ориентационной работы среди студентов и молодежи;
 - в определении потребности в кадрах по специальностям сферы услуг, а также в формировании государственного образовательного заказа;
 - в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров для предприятий сферы услуг, конкурсов профессионального мастерства среди студентов и педагогов;
 - в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями сферы услуг и колледжами;
 - в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;
 - в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения;
 - в подготовке отчета обучаемого, подписанный наставником, по выполнению программ производственного обучения и профессиональной практики на базе предприятия (организации) согласно графику учебного процесса.
- 2) В целях обеспечения эффективного коллегиального управления отраслевым кластером содействовать:
- созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: согласование назначения и освобождения от занимаемой должности руководителя организации, являющейся координационным центром кластера, распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнения планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом и т.д.
- 3) Содействовать в установлении шефства бизнеса над учебным заведением, включая:
- организацию производственной практики у студентов;
 - укрепление учебно-материальной базы колледжа;
 - развитие института наставничества;
 - прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин стажировки на предприятиях;
 - приём выпускников и студентов выпускных групп на работу (при наличии вакансий) на должности, соответствующие уровню и профилю полученного профессионального образования, путем заключения трудового договора.
- 4) Принимать участие в работе по присвоению квалификации и сертификации выпускников.
- 5) Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования

